

Convenzione finalizzata a favorire l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro e a promuovere l'incremento della occupabilità attraverso la cooperazione e l'interscambio di informazioni, percorsi di formazione e/o orientamento di persone in cerca di lavoro nel settore edile.

Tra

L'AGENZIA PIEMONTE LAVORO (di seguito anche denominata "APL"), codice fiscale 97595380011, con sede legale in TORINO, Via Avogadro nr.30, rappresentata dal Direttore dott. CLAUDIO SPADON, domiciliato ai fini del presente atto presso la sede dell'APL, il quale agisce in questa convenzione nella sua qualità di Legale rappresentante e pertanto al presente atto autorizzato;

e

S.E.For.S. VCO - Sistema Edile Formazione Sicurezza del Verbano Cusio Ossola (di seguito anche denominato "SEFORS") codice fiscale 84001020035, con sede in Verbania, Via dell'Informatica n. 26, nella persona del Rappresentante Legale dott. GIUSEPPE ESPOSITO domiciliato in ragione della carica e ai fini del presente protocollo presso la suddetta sede.

premesso che

L'APL attraverso i propri Centri per l'Impiego realizza interventi volti a promuovere l'inserimento e il reinserimento nel mercato del lavoro di persone alla ricerca attiva di un lavoro e/o a rischio di disoccupazione e/o a rischio di esclusione sociale e ha lo scopo di accrescere le opportunità di impiego e di qualificazione dei lavoratori nei diversi settori lavorativi, compreso quello edile, così da agevolare anche la crescita economica e sociale del territorio.

S.E.For.S. VCO svolge attività di formazione rivolta ad occupati e disoccupati nel campo del settore edilizia al fine di garantire ai lavoratori gli adempimenti formativi previsti dalle normative di settore, ma anche con lo scopo di garantire un apprendimento nel corso della vita lavorativa delle persone da permettere il rafforzamento di competenze professionali specifiche e trasversali spendibili nel comparto edilizia e anche in altri settori affini.

Considerato altresì che Formedil (Ente paritetico nazionale per la formazione edilizia) è stato autorizzato dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali allo svolgimento di attività di intermediazione ed è iscritto all'Albo ministeriale delle Agenzie per il lavoro - sezione III, e rientra tra i soggetti autorizzati allo svolgimento delle attività di intermediazione al lavoro, di cui all'articolo 6, comma 1, lettera e), del decreto legislativo 276/2003 in quanto ente bilaterale ed esercita le proprie funzioni attraverso le Scuole Edili locali di cui S.E.For.S. VCO fa parte

Tenuto conto che i seguenti Contratti collettivi nazionali di lavoro (di seguito CCNL), prevedono l'istituzione dei servizi Borsa Lavoro Edile Nazionale (BLEN) e individuano in Formedil, in tutte le sue articolazioni, il soggetto per l'attuazione delle attività di pertinenza nelle materie definite dalla contrattazione collettiva:

- per gli addetti delle piccole e medie industrie edili ed affini il CCNL del 12 maggio 2010, articolo 113;
-

- per i dipendenti delle imprese edili e affini il CCNL del 19 aprile 2010, articolo 114;
- per i lavoratori delle cooperative di produzione e lavoro dell'edilizia e attività affini il CCNL del 26 aprile 2010, allegato Q;
- per i dipendenti delle imprese edili ed affini artigiane e P.I. il CCNL del 16 dicembre 2010 "Istituzione della Borsa del Lavoro dell'artigianato delle costruzioni;

Considerato che le Parti Sociali Territoriali del VCO, con verbale di accordo del 24 luglio 2012, accoglievano ed avviavano la sperimentazione della Borsa Lavoro Nazionale Edile presso SEFORS VCO;

Evidenziato altresì che SEFORS VCO è accreditata dalla Regione Piemonte per la Formazione con autorizzazione n.907/001 del 30/10/2008 e per l'Orientamento con autorizzazione n.963 del 28/01/2010.

Dato atto che APL favorisce la diffusione degli annunci di lavoro delle aziende e dei curricula dei candidati non solo per il tramite dei portali del Ministero del Lavoro, ma attraverso iniziative di incontro domanda e offerta sul sito istituzionale del Centro per l'Impiego e con eventi sul territorio piemontese.

Appurato che Formedil e le relative Scuole Edili tra cui SEFORS VCO, esercita già la propria funzione di intermediario autorizzato, garantendo l'interscambio con il sistema Cliclavoro attraverso la piattaforma Borsa Lavoro Edile Nazionale - BLEN.IT;

Rilevato che SEFORS VCO è interessato ad attivare una collaborazione con APL e il Centro per l'Impiego di Omegna a partire da una iniziale collaborazione sperimentale al fine di favorire l'erogazione dei servizi di incontro tra domanda e offerta di lavoro per persone in cerca di lavoro, interessate ad essere impiegate in aziende del settore edile, anche attraverso la collaborazione con la piattaforma Borsa Lavoro Edile Nazionale - BLEN IT;

Rilevato inoltre l'interesse di APL e del Centro per l'Impiego di Omegna ad attivare una collaborazione con SEFORS VCO, tenuto conto del carattere specialistico e settoriale delle attività svolte dallo stesso, per accrescere le opportunità di impiego e le competenze delle persone in cerca di lavoro.

Dato atto che le parti, ferme restando le finalità istituzionali di ciascuna, concordano nel ritenere utile attivare opportune sinergie allo scopo di integrare attività formative e/o orientative dedicate, anche attraverso la condivisione di informazioni. E inoltre favorire misure organiche di occupazione e di incremento delle competenze tecniche delle persone in cerca di lavoro assicurando ai lavoratori del settore edile maggiori opportunità di impiego e di reingresso nel mercato del lavoro;

tutto ciò premesso, le parti convengono quanto segue:

Art. 1

(Finalità e oggetto)

1. Con la presente convenzione APL e SEFORS VCO intendono attivare una collaborazione attraverso la condivisione di informazioni e la costruzione di una connessione efficace tra i due soggetti al fine di favorire misure organiche di occupazione e diminuire la necessità di interventi di sostegno al reddito da parte della Pubblica Amministrazione e contestualmente assicurare ai lavoratori del settore edile maggiori opportunità di impiego e di reingresso nel mercato del lavoro.

2. Per le finalità di cui al comma 1 APL e SEFORS VCO, con la presente convenzione, disciplinano l'interscambio delle informazioni relative all'incrocio tra domanda e offerta di lavoro nel settore edile e la condivisione di attività e informazioni inerenti percorsi di formazione e orientativi utili ad accrescere l'occupabilità di lavoratori interessati ad inserirsi nel settore edile.

3. La cooperazione e l'interscambio dei dati tra i due sistemi informativi riguarda:

a) l'interscambio delle informazioni per consentire a SEFORS VCO di verificare i dati dei lavoratori occupati o che intendono occuparsi nel settore dell'edilizia presenti nella banca dati del Centro per l'Impiego (Silp);

b) la collaborazione tra gli sportelli di SEFORS VCO e il Centro per l'Impiego di Omegna, per lo svolgimento dei servizi di incontro domanda e offerta di lavoro garantendo sinergia tra le parti per favorire il match tra impresa e candidati selezionati (accompagnamento alla selezione, risultati sull'esito della selezione);

c) le informazioni relative all'avvio o alla cessazione dei rapporti di lavoro riguardanti le sedi operative o le unità locali in Piemonte, inviate dai datori di lavoro che applicano i CCNL richiamati in premessa e presenti nel sistema regionale Silp.

L'interscambio di dati prevede nello specifico:

1) l'invio da parte del Centro per l'Impiego di Omegna a SEFORS VCO del curriculum vitae del lavoratore che manifesta la disponibilità ad essere occupato nel settore edile;

2) la condivisione tra le parti dei dati relativi a eventuali offerte di lavoro nel settore edile pervenute, compresi i dati identificativi delle aziende, loro recapiti, i profili ricercati e le condizioni lavorative offerte previa autorizzazione da parte delle aziende interessate; le parti si impegnano a fornire i risultati sull'andamento delle fasi di selezione;

3) la possibilità per il Centro per l'Impiego di Omegna di consultare attraverso SEFORS VCO i curricula presenti sulla banca dati BLEN.IT allo scopo di segnalare personale idoneo in risposta alle richieste di lavoratori frontalieri provenienti dall'Ufficio per il lavoro del Canton Vallese con cui il Centro per l'Impiego di Omegna ha in corso una consolidata collaborazione;

4) richiesta da parte del Centro per l'Impiego di Omegna di verificare i percorsi formativi erogati dalla Scuola Edile dichiarati dai disoccupati e delle eventuali necessità di aggiornamento rispetto ai percorsi obbligatori.

4. l'accesso a percorsi di formazione e/o attività orientative prevede:

a) la condivisione di informazioni sulla tipologia dei corsi attivati da SEFORS VCO, quali programmazione dei percorsi formativi, contenuti e disponibilità per permettere al Centro per l'Impiego la segnalazione e l'invio di disoccupati interessati;

b) la progettazione e realizzazione di iniziative, quali seminari brevi, eventi informativi, laboratori orientativi, allo scopo di far conoscere ai disoccupati le esigenze e opportunità del settore edile e allo stesso tempo di condividere con le imprese servizi integrati che le parti possono offrire.

c) favorire l'accesso alla banca dati BLEN.IT attraverso attività di accompagnamento sia agli utenti che alle aziende.

Art. 2

(Tutela dei dati)

1 L' APL e SEFORS VCO si impegnano reciprocamente ad osservare la normativa a tutela dei dati personali ai sensi del Decreto legislativo 196/2003 così come modificato dal D.lgs 101/2018 e del Regolamento UE 679/2016 al fine di trattare correttamente i dati personali di terzi il cui utilizzo è necessario per l'esecuzione della presente Convenzione.

Art. 3

(Responsabilità e disciplina del contenzioso)

1 Nel caso in cui le parti non rispettino le condizioni e le modalità definite dalla presente convenzione, nonché in caso di inadempimento degli obblighi assunti con la stessa, ciascuna delle parti si riserva la facoltà di risolvere la presente convenzione, a norma dell'art. 1453 del Codice civile.

2 Eventuali controversie tra le parti stipulanti in merito all'attuazione della presente convenzione saranno devolute all'autorità giudiziaria competente. A tal fine le parti eleggono quale foro eventualmente competente il foro di Torino.

Art. 4

(Durata della convenzione e condizione risolutiva)

1. La presente convenzione ha la durata di mesi 36 dalla sua sottoscrizione.
2. APL può, qualora intervengano mutamenti delle esigenze di accesso ai dati, nonché in caso di modifiche della disciplina giuridica, amministrativa o tecnica di uno o più trattamenti oggetto della stessa, modificare, riformulare o anche recedere dalla presente convenzione.
3. L'eventuale venir meno dell'autorizzazione ai servizi per il lavoro in capo a Formedil e di conseguenza a SEFORS VCO comporta la risoluzione di diritto della presente convenzione.

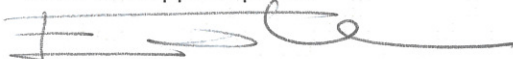
Letto, approvato, sottoscritto

To, 21/01/2019

Per S.E.For.S. VCO

Il Presidente

Dott. Giuseppe Esposito



Il Vicepresidente

Luca Lepiani

S.E.FOR.S. VCO

Sistema Edile Formazione Sicurezza
del Verbano Cusio Ossola

Via dell'Informatica, 26 - 28924 Verbania (VB)
C.F. 84001020035 P.IVA 01741850034

Per APL

Il Direttore

Dott. Claudio Spadon

Il Direttore

dr. Claudio SPADON

